

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» мая 2015 года

№ 309- п

О внесении изменений в постановление администрации Ермаковского района от 29 сентября 2014г №755-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Ермаковского района, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» (в редакции от 30.09.2014г. №463-п), на основании Решения Ермаковского районного совета депутатов от 27.03.2015 года № 61-350р, руководствуясь ст. 35 Устава Ермаковского района, администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Ермаковского района от 29 сентября 2014г №755-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Ермаковского района, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района» следующие изменения:

Пункт 3 раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций Ермаковского района, подведомственных Управлению образования администрации Ермаковского района изложить в следующей редакции:

«3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в образовательной организации осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта образовательной организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работникам учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работу при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени. Размер минимальной заработной платы для работников организаций Ермаковского района устанавливается с 1 июня 2015 года в размере 9544 рубля».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным и общественно-политическим вопросам И.П. Добросоцкую.

3. Опубликовать постановление на сайте администрации Ермаковского района (www.adminerm.ru).

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникающим с 01.06.2015 г.

Глава администрации района

В.И. Форсель