

Администрация Ермаковского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 29 » сентября 2014г.

с. Ермаковское

№ 455-н

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь ст. 35 Устава Ермаковского района, администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Ермаковского района от 01 июля 2011г. № 401-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Ермаковского района».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным и общественно-политическим вопросам И.П. Добросоцкую.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2014 года.

Глава администрации района



В.И.Форсель

№ 000828

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

1. Общие положения

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций Ермаковского района, подведомственных Управлению образования администрации Ермаковского района (далее - Примерное положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных организаций (начального общего, основного общего, среднего общего образования), оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственных Управлению образования администрации Ермаковского района (далее – образовательные организации) по виду экономической деятельности «Образование», «Деятельность в области бухгалтерского учета», «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов», «Деятельность прочего сухопутного транспорта», «Хранение и складирование прочих грузов», «Прочая вспомогательная деятельность автомобильного транспорта», «Предоставление прочих услуг».

2. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательных организаций могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением главы администрации Ермаковского района.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам образовательных организаций на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам образовательных организаций на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно Приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в образовательной организации осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта образовательной организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Выплаты компенсационного характера руководителям образовательных организаций, их заместителям и главным бухгалтерам

устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей образовательных организаций, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, составляет 25 должностных окладов руководителей образовательных организаций в год с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям образовательных организаций может направляться на стимулирование труда работников образовательных организаций. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с министерством финансов Красноярского края и министерством экономики и регионального развития Красноярского края.

2.1. Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – 20%

при первой квалификационной категории – 15%

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Ермаковского района (далее - рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности образовательных организаций, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных организаций, в том числе общественных советов образовательных организаций, являющуюся основанием для премирования руководителей образовательных организаций.

3.2. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования администрации Ермаковского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности

образовательных организаций для руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно Приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

Размер персональных выплат руководителям образовательных организаций, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно Приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:
степень освоения выделенных бюджетных средств;
проведение ремонтных работ;
подготовка образовательной организации к новому учебному году;
участие в инновационной деятельности;
организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям образовательных организаций, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно Приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям образовательных организаций, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующей образовательной организации.

8. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя образовательной организации в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям образовательных организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных образовательной организацией от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей образовательных организаций и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов полученных
	наименование	индикатор	

			организацией от приносящей доход деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
организация приносящей доход деятельности	доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

4. Другие вопросы оплаты труда

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников образовательных организаций, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций

Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень		3 167,0
2 квалификационный уровень		3 480,0
3 квалификационный уровень		3 820,0
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	4 774,0
	должности руководителей структурных подразделений	4 592,0
2 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	5 543,0
	должности руководителей структурных подразделений	5 361,0
3 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	5 943,0
	должности руководителей структурных подразделений	5 762,0
4 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	6 856,0
	должности руководителей структурных подразделений	6 675,0

5 квалификационный уровень	7 188,0
6 квалификационный уровень	9 216,0

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 466,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 597,0 <*>
2 квалификационный уровень		2 882,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 605,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 103,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 774,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 298,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 133,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 707,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 523,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 153,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 933,0 руб.

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	2 739,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 882,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 167,0
2 квалификационный уровень	3 480,0
3 квалификационный уровень	3 820,0
4 квалификационный уровень	4 592,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	2 882,0

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	2 882,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	

	при наличии среднего профессионального образования	3 480,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»		
		5 488,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
		2 466,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень		2 597,0
2 квалификационный уровень		2 882,0
4 квалификационный уровень		4 193,0

6. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	2 882,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 428,0 <*>
4 квалификационный уровень	3 749,0
5 квалификационный уровень	4 200,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	4 961,0

<*> Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 749,0 руб.

7. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
	руб.

	руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,0
2 квалификационный уровень	2 338,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 193,0

8. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5 361,0
2 квалификационный уровень	5 762,0
3 квалификационный уровень	6 218,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
5 квалификационный уровень	4 961,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 361,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 762,0
2 квалификационный уровень	6 675,0
3 квалификационный уровень	7 188,0

9. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 361,0
Художественный руководитель	5 488,0

Приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	медицинским работникам за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15
3.	медицинским работникам за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики	25
4.	за работу в санаторных образовательных организациях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных организациях	20
5.	руководителям образовательных организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении руководителям; работникам общеобразовательных организаций, имеющих интернат, непосредственно занятых в таких классах (группах)	15 20
6.	медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в санаторных образовательных организациях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных организациях для детей инфицированных туберкулезом	25
7.	педагогическим работникам, работа которых связана с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции	25
8.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской	20

	и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	
9.	за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных организациях, организациях среднего профессионального образования	20
10.	за работу в общеобразовательной организации, имеющей интернат	15
11.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
12.	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
13.	работникам образовательных организаций (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
14.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
15.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
16.	выплата за работу в сельской местности	25

<*> В образовательных организациях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров

Образовательные организации

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
		отсутствие травм, несчастных случаев		20%
		выполнение государственного задания	100%	50%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных,	наличие призового места на следующих уровнях:	
региональном			10%	

		всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	межрегиональном	15%	
			всероссийском	25%	
			международном	50%	
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%		
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	15%	
		включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	15%	
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%	
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%	
Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10%		
Заместитель руководите	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

ля	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%	
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%	
		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	20%	
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях		
			региональном		10%
			межрегиональном		15%
			всероссийском		25%
		международном		50%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки		30%	
Выплаты за качество выполняемых работ					

	Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15%
		реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой организации	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя организации, граждан	0	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	30%

	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий согласованных с учредителем, по устранению замечаний	100%	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) организации	99% - 100%	30%
			95% - 98%	20%
	отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности организации	0	50%	

Образовательные организации дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель организации, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование организации	выполнение государственного задания	100%	30%
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%

		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие деятельности организации	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией		региональный уровень	20%
			федеральный уровень	30%
			международный уровень	50%
	включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых организацией федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией федеральных, международных проектов, программ, мероприятий		более 20%	50%
			10-20%	30%
			5-10%	20%
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие		наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%

Выплаты за качество выполняемых работ				
	Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне	20%
			победители, призовые места на федеральном уровне	40%
			победители, призовые места на международном уровне	60%
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30%
	Достижения организации регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности организации способствующей формированию положительного имиджа организации	20%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности организации	30%
			победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях	30%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	100%	30%
	Непрерывное профессиональное развитие	участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	количество мероприятий - 2	15%

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность организации	исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах организации, государственном задании	99% - 100%	90%
		отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	100%	70%
	За качество выполняемых работ			
Управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами 100%	15%	

Специализированная организация по ведению бухгалтерского учета

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации, заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание безопасных и комфортных условий для обеспечения деятельности, обеспечение безопасности труда	отсутствие предписаний надзорных органов	30%

		обеспечение деятельности кадрами	укомплектованность кадрами 90%, стабильность кадрового состава 90%, отсутствие замечаний надзорных органов в части трудового законодательства	10%
		выполнение государственного задания	100%	40%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность финансово-экономической деятельности		соблюдение сроков выплат по обслуживаемым организациям (заработной платы, налоговых платежей, по договорам, государственным контрактам и др.)	отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых организаций, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п.	50%
		соблюдение сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя	50%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управления		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах при осуществлении расчетов по обслуживаемым организациям	50%
		Соблюдение порядка планирования	отсутствие претензий, замечаний от руководителей обслуживаемых организаций, учредителя	50%
Главный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

бухгалтер	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой организации	обеспечение полноты и соответствия учета нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, претензий учредителя, контрольно-надзорных органов	30%
	Профессиональное развитие	организация повышения квалификации работников	не менее 20% штатного состава	10%
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета, обработки, хранения информации	ведение баз данных автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний, предписаний по ведению автоматизированных баз данных контролирующих и надзорных органов, учредителя	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков, порядка представления отчетности	соблюдение сроков представления отчетности	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием отчетности, учредителя,	60%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности обслуживаемых организаций	99% - 100%	100%
			95% - 98%	80%
		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие замечаний, представлений, предписаний контрольных и надзорных органов, учредителя по финансово-экономическим вопросам	50%

Центр оценки качества образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение нормативных правовых актов	отсутствие нарушений законодательства	0 предписаний	30%
	Эффективность организации деятельности организации	отсутствие нарушений сроков проведения плановых мероприятий	отсутствие нарушений	20%
		создание условий деятельности организации в соответствии с нормативами	отсутствие предписаний надзорных органов	10%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение кассового плана	100%	50%
			80%	30%
			70%	10%
		отсутствие замечаний служб финансового контроля	0 замечаний	20%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность штатов	отсутствие вакансий	20%
		отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий к руководителю со стороны учредителя, граждан	0 претензий	10%
	Профессиональное развитие	выступления с докладами на совещаниях, конференциях	краевые	20%
			всероссийские	30%
			международные	40%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в краевых, всероссийских мероприятиях	участие в организации краевых и всероссийских мероприятий	за каждое участие	10%
		участие в разработке и реализации краевых проектов и программ	за каждое участие	10%
Заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Реализация плана работы организации	выполнение плана работы организации	95 – 100%	20%
			90 – 95 %	10%
		отсутствие нарушений сроков плановых мероприятий	0 нарушений	15%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение кассового плана	100%	30%
			80%	10%
			70%	5%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность штатов	отсутствие вакансий	5%
		организация повышения квалификации сотрудников	20% от штатного состава	20%
	Качество подготовки локальных нормативных актов организации, документации	соответствие перечню необходимых документов	100%	10%
соответствие нормам действующего законодательства		100%	20%	

	Качество подготовки федеральных и краевых отчетов и аналитических материалов	отсутствие нарушений сроков подготовки документов	0 нарушений	10%
		отсутствие фактов искажения информации и данных	0 нарушений	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны учредителя, руководителя, граждан	100%	35%
	Профессиональное развитие	выступления с докладами на совещаниях, конференциях	краевые	5%
			всероссийские	10%
			международные	20%
		повышение квалификации	наличие документов о повышении квалификации	5%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в краевых, всероссийских мероприятиях	участие в организации краевых и всероссийских мероприятий	за каждое участие	10%
участие в разработке и реализации краевых проектов и программ		за каждое участие	10%	
Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	соблюдение нормативных правовых актов	отсутствие замечаний учредителя, контролирующих или надзирающих органов	30%

	Эффективность экономической, финансовой деятельности организации	доля выполненных обязательств	99% освоения средств, предусмотренных кассовым планом организации	20%
		результативность финансово-экономической деятельности	отсутствие перемещений бюджетных ассигнований	20%
	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политики организации. Ведение документации организации	полнота и соответствие нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, предписаний учредителя, контролирующих или надзирающих органов	30%
	Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности	соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	своевременная и без замечаний сдача отчетов	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Непрерывное профессиональное развитие	реализация индивидуальной программы профессионального развития	участие в семинарах, в работе курсов, совещаний, конференций.	20%
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей организации	осуществление целевого и результативного планирования деятельности организации	выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в государственном задании	20%

	Выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений руководителя организации	выполнение заданий качественно, в короткие сроки	100%	20%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10%
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса работы, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	состояние помещений и территории организации, документации, хранящейся в помещениях	отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	30%
			устранение предписаний в установленные сроки	20%

Приложение № 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

Размер персональных выплат
руководителям, заместителям и главным бухгалтерам образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных организациях, эффективную и оперативную работу в специализированных организациях по ведению бухгалтерского учета	60%
	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в организациях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных организаций	60%
	за работу по развитию семейных форм воспитания в центрах развития семейных форм воспитания	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%	
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова		

«народный» <***>	30%
свыше 10 лет <***>	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

Размер выплат по итогам работы руководителям образовательных организаций, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района

Критерии оценки результативности и качества труда работников образовательных организаций	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99% от 99,1% до 100%	70% 100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	Выполнение в срок, качественно, в полном объеме	25%
			50%
Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Образовательная организация принята надзорными органами	Без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные, Федеральные, Межрегиональные, Региональные, Внутри образовательной организации	100%
			90%
			80%
			70%
			60%