

Управление образования
администрации Ермаковского района

Приказ № 150-оо

«01» июля 2021г.

Об утверждении Плана работы по повышению качества образования на основе организации системы работы с результатами оценочных процедур в 2021 – 2022 учебном году

В целях реализации мероприятий по повышению качества образования в общеобразовательных учреждениях Ермаковского района, приказываю:

1. Утвердить План работы по повышению качества образования на основе организации системы работы с результатами оценочных процедур в 2021 – 2022 учебном году.

Руководитель
Управления образования
администрации Ермаковского района

 И.В. Исакова

**План работы
по повышению качества образования на основе
организации системы работы с результатами
оценочных процедур в 2021 – 2022 учебном году.**

Цель:

- повышение уровня качества образования, соответствующего социальному и муниципальному заказам, через выстраивание эффективной системы работы с результатами внешних оценочных процедур на всех уровнях управления.

Задачи:

- провести анализ результатов внешних оценочных процедур по муниципалитету, выявить характер динамики;

- организовать систематическую работу с результатами оценочных процедур на всех уровнях управления;

- проанализировать состояние организации и управления качеством образования в школах района через проведение мониторинга;

- выявить эффективные управленческие и педагогические практики по повышению качества образования;

- повысить профессиональный уровень управленцев различного уровня и педагогов через организацию курсовой подготовки, самообразование, участие в муниципальных и региональных мероприятиях;

- организация работы по оказанию адресной помощи образовательным организациям района по выявленным в процессе работы дефицитам.

Основные направления работы по повышению качества образования:

1. Аналитические и организационные мероприятия по результатам оценочных процедур.

2. Организация работы по обеспечению объективности оценочных процедур.

3. Организация работы со школами с низкими образовательными результатами.

4. Организация методического сопровождения субъектов муниципальной системы образования по работе с результатами оценочных процедур.

5. Организация информационного сопровождения системы работы с результатами оценочных процедур.

Субъекты муниципальной системы образования, с которыми организована работа:

1. Специалисты Управления образования администрации Ермаковского района.

2. Методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ».

3. Руководители образовательных организаций.

4. Заместители руководителей образовательных организаций.

5. Руководители профессиональных сообществ (РМО).

6. Педагоги образовательных организаций района.

Наименование мероприятия	Формы работы	Субъекты на которые направлена деятельность	Сроки проведения	Ответственные
<i>Аналитические и организационные мероприятия по результатам оценочных процедур</i>				
Сбор данных и информации по каждой оценочной процедуре (ЕГЭ, ГИА, ВПР, КДР)	Работа специалистов УО с информационным и системами	Специалисты Управления образования	В соответствии с графиком предоставления результатов оценочных процедур	Смолина И.В.
Обработка данных	Работа специалистов УО с информационным и системами	Специалисты Управления образования	В соответствии с графиком предоставления результатов оценочных процедур	Смолина И.В.
Формирование кластеров ОУ в районе по результатам оценочных процедур	Заседания специалистов Управления образования, методистов МБУ «Ермаковский ИМЦ».	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ».	В соответствии с графиком предоставления результатов оценочных процедур	Смолина И.В. Черепихина Т.П.
Контекстный и сравнительный анализ результатов оценочных процедур внутри кластера	Заседания специалистов Управления образования, методистов МБУ «Ермаковский ИМЦ».	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ».	В соответствии с графиком предоставления результатов оценочных процедур	Смолина И.В. Черепихина Т.П.
<i>Организация работы по обеспечению объективности оценочных процедур</i>				
Разработка и утверждение муниципального плана по обеспечению объективности оценочных процедур на	Разработка и утверждение плана	Специалисты Управления образования	сентябрь	Смолина И.В.

основе анализа данных оценочных процедур				
Организация совещания с управленческими командами ОО по вопросу объективности проведения оценочных процедур	Совещания с управленческими командами ОО	Руководители образовательных организаций. Заместители руководителей образовательных организаций.	План управления образования	Смолина И.В.
Организация перепроверки работ в рамках оценочных процедур школ с необъективными результатами	Работа муниципальной предметной комиссии, оформление протокола	Специалисты Управления образования	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Смолина И.В.
<i>Организация работы со школами с низкими образовательными результатами</i>				
Анализ эффективности принятых мер и корректировка Муниципальной программы «Повышение качества образования в образовательных учреждениях Ермаковского района с низкими образовательными результатами и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях»	Заседания специалистов Управления образования, методистов МБУ «Ермаковский ИМЦ».	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ».	октябрь	Смолина И.В.
Кластеризация ШНОР, определение эффективных форм работы, назначение ответственных за работу с каждым кластером	Заседания специалистов Управления образования, методистов МБУ «Ермаковский ИМЦ».	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ».	октябрь - ноябрь	Смолина И.В. Черепихина Т.П.

Организация взаимодействия школ-партнеров в целях сокращения разрыва образовательных результатов	Приказ о назначении школ-консультантов, заключение соглашений о сотрудничестве.	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ».	ноябрь	Смолина И.В. Черепяхина Т.П.
Разработка адресной программы сопровождения ШНОР на основе выявленных дефицитов	Формирование адресной программы	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ», кураторы, консультанты ШНОР.	ноябрь	Смолина И.В. Черепяхина Т.П.
Реализация адресной программы сопровождения ШНОР	Организация обучающих семинаров, проведение собеседований с управленческим и командами школ, выезд муниципального куратора и команды школы-консультанта в ШНОР	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ», кураторы, консультанты ШНОР.	В течение учебного года	Смолина И.В. Черепяхина Т.П.
Анализ эффективности поведенных мероприятий	Заседания специалистов Управления образования, методистов МБУ «Ермаковский ИМЦ».	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ»	Май-июнь	Смолина И.В. Черепяхина Т.П.
Организация методического сопровождения субъектов муниципальной системы образования по работе с результатами оценочных процедур				
Организация и проведение совещаний и семинаров по работе с результатами оценочных процедур	Проведение совещаний и семинаров	Руководители образовательных организаций. Заместители руководителей образовательных организаций. Руководители	План работы Управления образования	Смолина И.В. Черепяхина Т.П.

		профессиональных сообществ (РМО).		
Организация деятельности РМО и проблемных групп в рамках РМО по работе с результатами оценочных процедур	Рабочие заседания, оформление протоколов	Руководители профессиональных сообществ (РМО).	План работы Управления образования	Смолина И.В. Черепяхина Т.П.
Проведение акций «Методический десант» и методический час»	Выезд в ОО	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ». Заместители руководителей образовательных организаций. Педагоги школ	План работы Управления образования	Смолина И.В. Черепяхина Т.П.
Проведение индивидуальных собеседований и консультаций с управленческими командами школ района по нормативному и организационному обеспечению организации оценочных процедур	Индивидуальные консультации в очном и дистанционном формате	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ». Заместители руководителей образовательных организаций	План работы Управления образования, заявки от ОУ	Черепяхина Т.П.
Организация работы по выявлению профессиональных дефицитов управленческих и педагогических кадров	Использование электронных ресурсов, собеседования, методические акции	Заместители руководителей образовательных организаций. Педагоги школ	План работы Управления образования	Черепяхина Т.П.
Организация	Проведение	Заместители	План работы	Черепяхина

работы по составлению ИОМ управленческих и педагогических кадров	обучающих семинаров	руководителей образовательных организаций. Педагоги школ	Управления образования	Т.П.
Организация курсовой подготовки для педагогов района	Формирование заявки	Заместители руководителей образовательных организаций. Педагоги школ	План работы Управления образования	Черепяхина Т.П.
Выявление эффективных управленческих и педагогических практик по повышению качества образования, подготовка и экспертиза их для предъявления в РАОП	Проведение собеседований, работа с текстовым описанием практик	Специалисты Управления образования, методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ». Заместители руководителей образовательных организаций	Декабрь-февраль	Черепяхина Т.П.
Организация информационного сопровождения системы работы с результатами оценочных процедур				
Разработка и утверждение муниципального пакета документов, регламентирующих проведение оценочных процедур	Издание приказов	Специалисты Управления образования	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Смолина И.В.
Информирование ОУ об особенностях проведения оценочных процедур	Проведение информационных семинаров	Специалисты Управления образования	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Смолина И.В.
Размещение на официальном сайте УО информации о процедуре проведения оценочных	Работа с сайтом	Специалисты Управления образования	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Носова С.А.

процедур, аналитических материалов по итогам их проведения				
Размещение на сайте УО нормативных, информационных , методических материалов	Работа с сайтом	Специалисты Управления образования	Регулярно	Носова С.А.