

Администрация Ермаковского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 29 » сентября 2014 г.

с. Ермаковское

№ 451-н

Об утверждении порядка исчисления среднего размера оклада должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной бюджетной и казенной образовательной организации, подведомственной управлению образования администрации Ермаковского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь ст. 35 Устава Ермаковского района, администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной бюджетной и казенной образовательной организации, подведомственной управлению образования администрации Ермаковского района, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Ермаковского района от 01 июля 2011г. № 402-п «Об утверждении порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного и казенного учреждения Ермаковского района».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным и общественно-политическим вопросам И.П. Добросоцкую.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2014 года.

Глава администрации района



В.И. Форсель

№ 000824

Порядок

исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной бюджетной и казенной образовательной организации, подведомственной управлению образования администрации Ермаковского района

1. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной бюджетной и казенной образовательной организации, подведомственной управлению образования администрации Ермаковского района (далее - Порядок) определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной бюджетной и казенной образовательной организации, подведомственной управлению образования администрации Ермаковского района (далее – образовательная организация).

2. Настоящий Порядок распространяется на:

общеобразовательные организации (начального общего, основного общего, среднего общего образования);

дошкольные образовательные организации;

образовательные организации дополнительного образования,

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$DO_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n},$$

где DO_{cp} - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

DO_i - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием образовательной организации;

n - штатная численность работников основного персонала.

4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала образовательной организации более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

