

Управление образования
администрации Ермаковского района

Приказ № 187-ОС

«30» августа 2024 года

Об утверждении Положения о районных методических профессиональных сообществах педагогических и руководящих работников Ермаковского района

С целью реализации приоритетных направлений образовательной политики Ермаковского района, методического обеспечения деятельности и повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников образовательных организаций, приказываю:

1. Внести изменения в Положение о районных методических профессиональных сообществах педагогических и руководящих работников Ермаковского района, утвержденного приказом управления образования администрации Ермаковского района от 09.09.2020 г. № 176-ОС, а именно:

1.1. Утвердить Положение о районных методических профессиональных сообществах педагогических и руководящих работников Ермаковского района в новой редакции согласно приложению.

2. Ознакомить с настоящим приказом руководителей образовательных организаций, руководителей профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Браун С.И., директора МБУ «Ермаковский информационно-методический центр».

Руководитель
Управления образования
администрации Ермаковского района



И. В. Исакова

ПОЛОЖЕНИЕ

о методических профессиональных сообществах педагогических и руководящих работников Ермаковского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и функционирования методических профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников Ермаковского района, осуществляющих методическое сопровождение по направлениям деятельности образовательных организаций и координацию учебно-воспитательной, методической, опытно-экспериментальной, внеклассной, профилактической и иной работы, исходя из текущих задач деятельности системы образования Ермаковского района.

1.2. Методические профессиональные сообщества объединяют на добровольной основе педагогических работников разных категорий, а также руководящих работников образовательных организаций.

1.3. Количество и направленность районных методических профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников определяется исходя из необходимости решения поставленных перед методической службой задач, и устанавливается приказом Управления образования администрации Ермаковского района.

1.4. В своей деятельности районные методические профессиональные сообщества педагогических и руководящих работников руководствуются Федеральным законом от 29.12. 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Правительством РФ от 29.05.2015 № 996-р, федеральными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами Ермаковского района, приказами Управления образования администрации Ермаковского района и настоящим Положением.

1.5. Районные методические профессиональные сообщества педагогических и руководящих работников создаются и ликвидируются приказом Управления образования администрации Ермаковского района.

1.6. Работа районных методических профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников организуется и направляется методистами МБУ «Ермаковский ИМЦ», курирующими данные направления.

1.7. Положение о методических профессиональных сообществах педагогических и руководящих работников Ермаковского района действует с момента его утверждения.

2. Цели и задачи районных методических профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ермаковского района

2.1. Целью деятельности районных методических профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников Ермаковского района является осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на повышение уровня педагогического и управленческого мастерства работников образовательных организаций и повышения эффективности работы муниципальной системы образования Ермаковского района.

2.2. Задачи:

1. Обеспечение педагогов и руководящих работников нормативно-правовой, методической и иной информацией по актуальным вопросам в области образования и учебно-воспитательного процесса.
2. Создание условий для развития творчества и новаторства в деятельности педагогов, формирования мотивации педагогов на использование в педагогической практике эффективных педагогических технологий, форм и средств обучения.
3. Формирование субъектной позиции педагога ОУ, позволяющей использовать профобразование и самообразование как средство самореализации и повышения квалификации.
4. Выявление, обобщение, презентация и внедрение лучшего педагогического опыта в практику работы образовательных учреждений.
5. Создание новых педагогических продуктов.
6. Развитие сетевого взаимодействия педагогов.

3. Виды методических профессиональных сообществ в системе образования Ермаковского района

3.1. В рамках системы образования Ермаковского района организуются внепредметные объединения, методические объединения и творческие группы.

3.2. Внепредметные объединения включают в себя педагогических либо руководящих работников, работающих по направлению, не связанному с преподаванием конкретного учебного предмета.

3.3. Методические объединения включают в себя педагогов, работающих по одному или нескольким родственным учебным предметам.

3.4. Творческие группы включают в себя педагогов, временно объединившихся для решения конкретной педагогической, учебной, воспитательной либо иной задачи.

4. Направления деятельности

Работа районных методических профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников Ермаковского района осуществляется по следующим направлениям.

4.1. Информационная деятельность:

- изучение нормативных документов в сфере образования;
- изучение новейших достижений отечественной и зарубежной психологической и педагогической науки, современных технологий;
- ознакомление с новинками литературы по педагогике, методическими и авторскими разработками и программами;
- ознакомление с планами образовательных учреждений, организующих курсы повышения квалификации.

4.2. Деятельность по развитию профессионального роста педагогов и руководящих работников:

- организация пропаганды и тиражирования передового опыта участников районного профессионального сообщества;
- организация работы по обмену опытом между педагогами, руководящими работниками;
- организация работы с одаренными детьми;
- обеспечение внедрения новых технологий в систему общего образования;
- организация теоретических и практических семинаров по актуальным для участников профессионального сообщества темам;
- организация консультативной помощи участникам профессионального сообщества;
- методическая помощь молодым педагогам.

4.3. Экспертная и аналитическая деятельность:

- участие в процессе подготовки к аттестации членов профессионального сообщества;
- участие в работе экспертных групп, осуществляющих оценку профессиональной деятельности членов профессионального сообщества, оценку соответствия используемых программ, методик, пособий, дидактического материала поставленным задачам с учетом индивидуальных особенностей обучающихся;
- анализ методик по предмету с целью повышения компетентности учителя, воспитателя, руководящего работника и развития компетенций учащихся;
- участие в экспертизе и рецензировании рабочих программ, методических разработок, представленных членами профессионального сообщества;
- участие в экспертизе работ, представленных на различные конкурсы;
- анализ дефицитов педагогов, руководящих работников;
- анализ деятельности районного профессионального сообщества и составление плана работы.

5. Формы работы

5.1. Работа методических профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников Ермаковского района проводится в очной и дистанционной форме.

5.2. Форма работы определяется руководителем сообщества, исходя из темы и задач, решаемых на данном этапе деятельности сообщества.

6. Организация деятельности.

6.1. Районное методическое профессиональное сообщество педагогических и руководящих работников руководитель из числа наиболее опытных педагогов, руководящих работников, имеющих квалификационную категорию не ниже первой. Руководителями могут являться методисты МБУ «Ермаковский ИМЦ».

6.2. Руководитель районного методического профессионального сообщества педагогических и руководящих работников ежегодно назначается и освобождается приказом Управления образования администрации Ермаковского района.

6.3. Из числа членов методического профессионального сообщества педагогических и руководящих работников избирается секретарь, который ведет протоколы заседаний сообщества.

6.4. Районные методические профессиональные сообщества педагогических и руководящих работников планируют свою работу на текущий учебный год с учетом приоритетных направлений деятельности Управления образования администрации Ермаковского района.

6.5. Заседания методических профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников проводятся не реже одного раза в четверть.

7. Документация районных методических профессиональных сообществ педагогических и руководящих работников

7.1. В число обязательных документов профессионального сообщества входят: анализ работы за прошедший учебный год, план работы на текущий учебный год, протоколы заседаний за текущий учебный год.

7.2. Наличие других документов определяется руководителем профессионального сообщества.

7.3. Руководитель методического профессионального сообщества по окончании учебного года составляет аналитический отчет о деятельности сообщества и предоставляет его в МБУ «Ермаковский ИМЦ» до 10 июня.

7.4. Срок хранения обязательных документов профессионального сообщества - не менее 3-х лет.

8. Компетенция и ответственность руководителя районного методического профессионального сообщества педагогических и руководящих работников

8.1. Обязанности руководителя:

- организация регулярной работы профессионального сообщества;
- организация сетевого взаимодействия профессионального сообщества в рамках методической службы района;
- анализ потребностей и проблем в методической деятельности педагогических и руководящих работников;
- определение главных и приоритетных направлений работы профессионального сообщества;
- организация работы по повышению квалификации и профессиональному росту членов сообщества;
- своевременное оформление документации о деятельности сообщества;
- обеспечение организационно-методического сопровождения деятельности членов профессионального сообщества.

8.2. Руководитель профессионального сообщества несет ответственность за выполнение закрепленных за ним задач и функций.

8.3. Решения, принимаемые руководителем сообщества в пределах полномочий, должны соответствовать действующему законодательству РФ.

8.4. Права руководителя:

- вносить предложения по повышению эффективности работы методического профессионального сообщества;
- быть привлеченным в качестве эксперта при аттестации педагогических кадров, рецензировании авторских образовательных программ;
- вносить предложения о поощрении членов методического профессионального сообщества за успехи в профессиональном развитии и высокие показатели педагогической деятельности;
- представлять для публикации материалы из опыта работы как отдельных членов сообщества, так и эффективные практики коллектива сообщества.

9. Компетенция и ответственность членов районного методического профессионального сообщества педагогических и руководящих работников

9.1. Обязанности членов профессионального сообщества:

- участвовать в заседаниях, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану районного методического профессионального сообщества;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства и других педагогов;
- знать основные тенденции развития методики преподавания предмета;
- изучать и применять опыт работы методического профессионального сообщества на практике;
- распространять педагогический опыт в рамках деятельности районного методического профессионального сообщества;

- публично представлять собственные педагогические достижения;
- участвовать в обсуждении и принятии решений, подведении итогов деятельности районного методического профессионального сообщества.

9.2. Права членов профессионального сообщества:

- получать необходимую информацию;
- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательных учреждениях района;
- рекомендовать к публикации материалы о педагогическом опыте, накопленном в педагогическом сообществе;
- выдвигать от районного методического профессионального сообщества педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать членам районного методического профессионального сообщества различные формы повышения квалификации;
- вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие квалификационные категории;
- выдвигать предложения по вопросу поощрения членов районного методического профессионального сообщества за успехи в педагогической и руководящей деятельности.

10. Срок действия Положения

10. Настоящее Положение действует бессрочно либо до его отмены.