

**План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению
Целевой модели наставничества в образовательных организациях Ермаковского района**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН в 2020-2021 учебном году.	до 1.11.2020 г.	С.А. Носова	Приказ УО
1.2.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН в образовательных организациях Ермаковского района.	18.12.2020 г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.3.	Разработка Целевой модели и Положения о наставничестве в образовательных организациях Ермаковского района.	до 1.11.2020 г.	М.В. Тиунова	Приказ УО
1.4.	Определение целевых показателей образовательных организаций Ермаковского района по реализации целевой модели наставничества.	до 15.12.2020 г.	УО	Письмо УО
1.5.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН).	до 09.12.2020 г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.6.	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в ОО.	до 31.12. 2020 г.	Руководители ОО	Приказы ОО

1.7.	Разработка положений о ЦМН в образовательных организациях.	до 31.12. 2020 г.	Руководители ОО	Положение о ЦМН, Приказы ОО
1.8.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями.	до 31.12. 2020 г.	С.А. Носова	
1.9.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций. Определение наставников, наставляемых и форм наставничества	до 31.12. 2020 г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.10.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145.	до 31.12. 2020 г.	Руководители ОО	Внесение изменений в Положение об оплате труда
1.11.	Заключение Соглашений с организациями – партнёрами по внедрению целевой модели наставничества.	в теч. года	Руководители ОО	Соглашения о сотрудничестве
1.12.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	сентябрь – октябрь 2021 г.	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Приказы ОО

2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Информирование образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Ермаковского района, о внедрении целевой модели наставничества.	до 4.12.2020 г.	Носова С.А.	Приказ УО, Письма УО
2.2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства.	до 15.01.2021 г.	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Перечень партнёрских организаций
2.3.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	кураторы внедрения ЦМН в ОО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая все формы наставничества, предусмотренные муниципальной моделью: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы учителей для формы наставничества «учитель - ученик» - базы учителей для формы наставничества «педагог - педагог»; - базы наставников от предприятий и организаций для формы наставничества

				«работодатель – ученик».
2.4.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	кураторы внедрения ЦМН в ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях.
2.5.	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам внедрения целевой модели наставничества (в плане работы УО).	в течение всего периода реализации ЦМН	УО, Ермаковский ИМЦ	Обеспечение методической, экспертной и консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.6.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества.	январь-февраль 2021 г.	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.7.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества.	январь-февраль 2021 г.	ОО	Информационная компания
2.8.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН.	в течение всего периода реализации ЦМН	УО, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Ермаковского района в 2020-2021 учебном году			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	ноябрь-декабрь 2020 г.	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение.

3.2.	Формирование базы наставляемых на 2020 – 2021 учебный год.	до 31.12.2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники.
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН на 2020 – 2021 учебный год.	до 31.12.2020 г.	ОО, кураторы внедрения ЦМН	База наставников для участия в программах наставничества в 2020 – 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых.
3.4.	Обучение наставников.	По отдельному графику	УО, ОО	
3.5.	Формирование наставнических пар или групп.	до 31.12.2020 г.	ОО	Пары или группы различных форм наставничества, готовые работать в рамках программ наставничества.
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп:	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Программа реализации ЦМН
3.7.	Завершение наставничества. Анализ эффективности программ наставничества.	май 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла в следующем учебном году.

4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Ермаковского района			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	август - сентябрь 2021 г.	УО, ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Утвержден комплекс тематических мероприятий. Мероприятия внесены в план работы УО, ОО на 2021 – 2022 учебный год.
4.2.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего срока реализации ЦМН	ОО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества, организована работа «Школы наставников».
4.3.	Участие в краевом конкурсе на получение статуса пилотной площадки по апробации (пилотированию) программ наставничества	ноябрь 2020 г.	ОО	Участники конкурса: Нижнесуэтуцкая СШ, Ермаковская СШ №1, ДЮСШ «Ланс».

5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Ермаковского района			
5.1.	Внесение данных в региональную электронную платформу «Наставник».	в течение всего срока реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН	Формирование региональной базы данных по наставничеству.
5.2.	Изучение (оценка) качества реализованных в ОО Программ наставничества, их сильных и слабых сторон, качества совместной работы пар/групп «наставник-наставляемый» посредством проведения куратором SWOT-анализа.	в течение всего срока реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества в ОО.
5.3.	Анкетирование наставников и наставляемых на предмет удовлетворенности организацией наставнической деятельности в ОО	май 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Оценка реализации Программ наставничества
5.4.	Оценка эффективности внедрения Целевой модели наставничества.	до 15 ноября и до 15 июня, ежегодно	УО	Мониторинг реализации целевой модели наставничества.